**САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ ОЗИНСКИЙ РАЙОН**

РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ

ОЗИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Пятьдесят четвёртое заседание**

**РЕШЕНИЕ № 187**

**от 29 марта 2019 года**

Об утверждении Положения об установлении

дополнительных мер социальной поддержки

молодым специалистам работающим в медицинских и

общеобразовательных организациях на территории

Озинского муниципального района Саратовской области

В целях привлечения молодых специалистов на работу в образовательные и медицинские организации на территории Озинского муниципального района и расширения предоставляемых им социальных гарантий, в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Саратовской области от 06 июня 2013 года № 98-ЗСО «О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению», Уставом Озинского муниципального района Саратовской области, районное Собрание Озинского муниципального района Саратовской области

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить положение об установлении дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам в медицинских и образовательных организациях на территории Озинского муниципального района Саратовской области, согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации Озинского муниципального района www.ozinki.sarmo.ru.

4. Признать утратившим силу решение от 31 мая 2016 года № 344 «Об утверждении Положения об установлении дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов в медицинских организациях на территории Озинского муниципального района Саратовской области».

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

**Председатель районного Собрания**

**Озинского муниципального района О. А. Черняк**

**Глава**

**Озинского муниципального района А.А. Галяшкина**

# Приложение к решению

# районного Собрания Озинского

# муниципального района

Саратовской области

# от 29 марта 2019 года № 187

**Положение**

**об установлении дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам медицинским работникам медицинских организаций и молодым специалистам работникам общеобразовательных организаций на территории Озинского муниципального района Саратовской области**

# Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Закон Саратовской области № 98-ЗСО от 30 мая 2013 года «О создании органами муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказание медицинской помощи населения», Уставом Озинского муниципального района, определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности муниципального учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.2. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу в образовательные и медицинские организации и закрепление их на территории Озинского муниципального района, расширение предоставляемых им социальных гарантий и распространяется на медицинских работников в медицинских организациях на территории Озинского муниципального района, учителей общеобразовательных организаций на территории Озинского муниципального района.

#

# Статус молодого специалиста

2.1 К молодым специалистам медицинским работникам и молодым специалистам работникам общеобразовательных организаций относятся выпускники образовательных организаций высшего профессионального образования (далее - учебные заведения) в возрасте до тридцати лет (включая день исполнения 30 лет), принятые на работу в медицинскую или общеобразовательную организацию на территории Озинского муниципального района.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации высшего профессионального образования со дня заключения им трудового договора с медицинской организацией или общеобразовательной организацией.

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.5. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения.

2.6. Молодые специалисты должны руководствоваться в работе следующими основными принципами:

- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение производственной и трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

- стремление овладеть смежными специальностями для обеспечения оптимальной организации трудового процесса;

- проявление инициативы в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы организации;

- умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

# Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

3.1. Молодым специалистам при оформлении трудового договора с медицинской организацией или общеобразовательной организацией на территории Озинского муниципального района устанавливаются выплаты единовременного характера в размере 30 тысяч рублей в первый год и по 15 тысяч рублей ежегодно в последующие два года. Выплаты молодым специалистам будут производиться по истечению отработанного года.

3.2. Социальная поддержка молодым специалистам, получившим высшее образование, предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

а) молодой специалист окончил учебную организацию высшего образования:

- для медицинских работников в 2016 году или в последующие годы;

- для работников общеобразовательных учреждений в 2019 году или в последующие годы;

б) молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);

в) молодой специалист работает по трудовому договору в медицинской организации или общеобразовательной организации на территории Озинского муниципального района не менее одного года после заключения с ним трудового договора;

г) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), является основным местом работы молодого специалиста.

3.3. Расходы, связанные с выплатой дополнительной единовременной выплаты молодым специалистам производятся за счет средств бюджета Озинского муниципального района Саратовской области.

#

# Обязанности молодого специалиста

4.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;

- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;

- устранять выявленные недостатки в своей работе;

- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

- соблюдать общепринятые морально-этические нормы.

4.2 Молодой специалист возвращает полностью средства, выплаченные ему в соответствии с частью 3 в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения трёх лет работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

1. **Порядок предоставления выплаты**

5.1. Для получения единовременной выплаты молодой специалист представляет в Комиссию по мерам социальной поддержки молодых специалистов на территории Озинского муниципального района (далее Комиссия) следующие документы:

1) заявление о предоставлении выплаты единовременного характера на имя главы Озинского муниципального района по форме согласно приложению к настоящему Положению;

2) копию документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;

3) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);

4) копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования (СНИЛС);

5) копию военного билета молодого специалиста (в случае его призыва на военную службу в год окончания учебного заведения);

6) копию документа, подтверждающего период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (для женщин, вставших на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности в год окончания учебного заведения);

7) копию трудового договора с медицинской или общеобразовательной организацией на территории Озинского муниципального района, а также копию приказа или выписки из приказа о приёме молодого специалиста;

8) копию диплома о высшем профессиональном образовании (включая копии приложений к диплому), подтверждающего профессиональное образование молодого специалиста;

5.2. Заседания Комиссии проводятся при поступлении заявления о предоставлении выплаты единовременного характера на имя главы Озинского муниципального района от молодого специалиста.

5.3. Комиссия принимает одно из следующих решений:

- выплатить молодому специалисту дополнительную единовременную выплату за счет средств бюджета Озинского муниципального образования;

- отказать молодому специалисту в выплате дополнительной единовременной выплаты, с указанием причин отказа.

Приложение к Положению

«Об установлении дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам медицинским работникам медицинских организаций и молодым специалистам работникам общеобразовательных организаций на территории Озинского муниципального района Саратовской области

Главе

Озинского муниципального района

Саратовской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО полностью)

адрес проживания:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о предоставлении единовременной выплаты**

Прошу предоставить мне единовременную выплату как молодому специалисту, работающему в медицинской (общеобразовательной) организации на территории Озинского муниципального района Саратовской области.

Лицевой счёт или номер карты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование получателя (Ф.И.О\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК банка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка подписи)